

Politica della Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale

Le sfide e gli intenti che la Società si propone sono:

- guadagnare spazi ed una costante crescente affermazione nel panorama delle costruzioni edili ed impiantistiche nei settori ospedalieri, industriali e del terziario in genere;
- organizzarsi in forma di laboratorio dinamico e flessibile, sensibile alle esigenze ed ai fabbisogni dell'utenza ed alle istanze della committenza;
- conformarsi e rispettare con sistematicità i requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, Regolamento (CE) 1221:2009 e successive sue modifiche, ISO 45001:2018, UNI CEI EN ISO 50001:2018, UNI ISO 20400:2017 e SA8000:2014, i dettati delle leggi, dei documenti internazionali e delle loro interpretazioni, gli accordi e gli impegni sottoscritti dall'Azienda;
- migliorare con continuità le proprie prestazioni e prevenire all'interno delle proprie attività, qualsiasi forma di inquinamento ambientale, di infortuni sul lavoro, di malattie professionali, di non rispetto ed inosservanza dei diritti dei lavoratori;
- migliorare le condizioni sociali ed ambientali nella catena di fornitura.

Per vincere tali sfide si sono definite le seguenti regole ed impegni che costituiscono assiomi improrogabili nella gestione della Società:

- la fase realizzativa del servizio offerto è preceduta da attività di studio, consulenza ed assistenza tecnica al Committente che si espleta attraverso proposte di migliorie rispetto ai soluzioni progettuali da esso prescelte;
- la qualità del servizio, la salvaguardia dell'ambiente ed i diritti dei lavoratori, sia della ns. Organizzazione che dei ns. fornitori e sub appaltatori, non devono essere sacrificati a scapito dei profitti della Società;
- impiegare, compatibilmente con gli standard qualitativi prefissi ed i loro costi di acquisto, prodotti, componenti e macchinari a minor impatto sull'ambiente, sulla sicurezza e salute dei lavoratori e sulla salute pubblica;
- prevenire e condannare l'impiego del lavoro infantile, promuovere e partecipare ai progetti volti al recupero ed all'inserimento lavorativo di adolescenti in condizione di disagio sociale;
- garantire la volontarietà dell'impiego e del rapporto contrattuale, prevenire azioni intimidatorie nei confronti dei lavoratori, assicurare che questi siano a conoscenza degli aspetti e delle regole che regolamentano il rapporto di lavoro, dal momento dell'avvio a quello della cessazione;
- definire e sostenere una struttura organizzativa con compiti di prevenzione e controllo della sicurezza e salute dei lavoratori e della salvaguardia e rispetto dell'ambiente, istituire sistemi per individuare, valutare e gestire i potenziali

Pagina 1 di 2



RATING LEGALITÀ



GUASTAMACCHIA S.p.A.

costruzioni generali & produzione di energia da fonti rinnovabili

- rischi sia per la sicurezza che per l'ambiente, definire ed assicurare modalità operative e condizioni di lavoro idonee ed adeguate, assicurare adeguata formazione ai lavoratori;
- rispettare il diritto dei lavoratori di associazione sindacale ed alla contrattazione collettiva, assicurando che i rappresentanti sindacali non siano discriminati ed abbiano facoltà di comunicare con i propri associati;
 - prevenire e condannare atti discriminatori, minacciosi, coercitivi, offensivi o volti allo sfruttamento, garantire il diritto dei lavoratori di principi o pratiche legate alla propria origine, religione, etc...;
 - impiegare le pratiche disciplinari previste dal CCNL condannando il ricorso ad azioni che siano lesive dell'integrità mentale, emotiva e fisica dei lavoratori;
 - rispettare le ore max di lavoro ordinario, straordinario e supplementare previste dal CCNL, garantire la volontarietà allo svolgimento delle ore di lavoro straordinario o supplementare, retribuire tali ore secondo il CCNL, ricorrere alle ore di lavoro straordinario e supplementare solo per periodi di breve durata ed eventi eccezionali e non prevedibili, concedere ed assicurare che i lavoratori usufruiscano del periodo di ferie previste dal CCNL;
 - garantire il rispetto dei minimi contributivi previsti dal CCNL, erogare le retribuzioni accompagnate da cedolini paga con descrizione dettagliata delle voci in esso riportate, fornire ogni assistenza e supporto perché il lavoratore comprenda la descrizione della busta paga, evitare forme di falsi apprendistato.
 - promuovere un livello di consapevolezza della sostenibilità tra i partner della catena di fornitura e incoraggiarli a adottare pratiche sostenibili;
 - promuovere la sostituzione di prodotti potenzialmente nocivi per l'ambiente quando sia disponibile un'alternativa meno dannosa;
 - promuovere il recupero, il riutilizzo ed il riciclo dei materiali e prodotti alla fine del loro ciclo di vita e, dove non sia possibile, assicurare lo smaltimento nel modo più corretto;
 - prediligere Fornitori/Subappaltatori che attuano pratiche di sviluppo sostenibile richiedendo, all'interno del processo di selezione, azioni volte ad un impegno sociale anche attraverso certificazioni di carattere volontario.

Ruvo di Puglia, 09/06/2025

Guastamacchia S.p.A.

Pagina 2 di 2

